
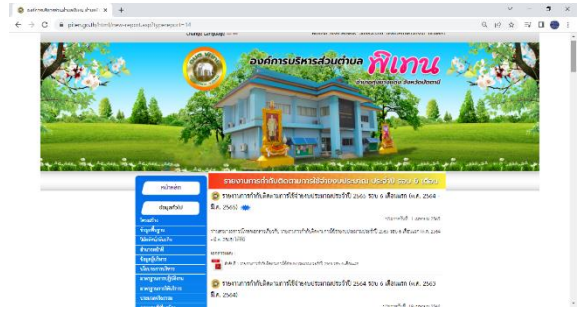



**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**


ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

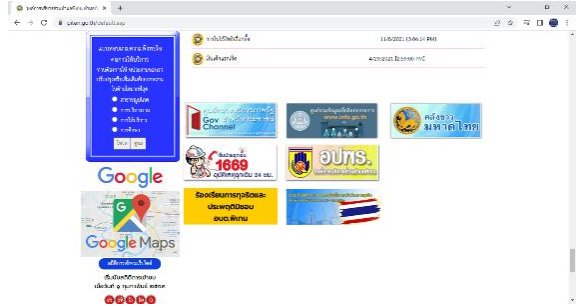
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การให้ความรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑. ประชุม/ซักซ้อมทำความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	กองคลัง	ต.ค. ๖๔	<p>กองคลังดำเนินการชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุมประจำเดือนตุลาคม เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ และได้รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนพฤศจิกายน เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อีกทั้งได้มีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.piten.go.th ในเมนูแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> 	หากมีบุคลากรมาบรรจุ/โอนย้ายเข้ามาในหน่วยงานให้กองคลังชี้แจงให้ทราบถึงมาตรการดังกล่าวของหน่วยงาน

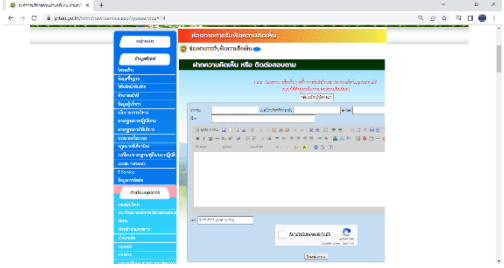
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การให้ความรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ต่อ)</p>	<p>๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ โดย เพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕</p>	<p>ในการประชุมประจำเดือนตุลาคม เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ กองคลังได้ชี้แจงให้บุคลากรทราบว่าสามารถติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.piten.go.th ในเมนูรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> 	<p>บุคลากรสามารถสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนได้ และให้กองคลังดำเนินการ ชี้แจงให้บุคลากรผู้นั้น ทราบโดยเร็ว</p>
<p>๒. การส่งเสริมกลไกการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน</p>	<p>๑. ประชุม/ซักซ้อม ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ สำนักปลัด ได้จัดประชุม หัวหน้าส่วนการบริหารซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของ ผลงาน ในรอบ การประเมินเดือนเมษายน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. การส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน (ต่อ)	๑. ประชุม/ซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน (ต่อ)	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕		
๓. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนร่วม	๑. จัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔	<p>สำนักปลัดได้จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวในการประชุมประจำเดือนธันวาคมเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนมกราคมเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ และได้แจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> 	หากมีบุคลากรมาบรรจุ/โอนย้ายเข้ามาในหน่วยงานให้กองคลังชี้แจงให้ทราบถึงมาตรการดังกล่าวของหน่วยงาน


มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน	๑. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ – ธ.ค. ๖๔	<p>งานสารสนเทศ สำนักปลัด ได้เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านทางแอปพลิเคชัน LINE โดยการสร้างบัญชีทางการของ อบต.พิเทน เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งช่องทาง นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน, Line ข่าวสาร อบต.พิเทน และ Facebook อบต.พิเทน เป็นต้น</p>  	ดำเนินการประชาสัมพันธ์บัญชีทางการของอบต.พิเทนให้ประชาชนรับทราบต่อไป

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๕. การเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม ในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน /การให้บริการ ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนได้เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน โดยการร่วมตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT</p>  <p>๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ www.piten.go.th โดยการตอบแบบสอบถามความ พึงพอใจต่อการให้บริการท่านต้องการให้ หน่วยงานของ เราปรับปรุงหรือเพิ่มเติมศักยภาพงานในด้านใดมากที่สุด</p> 	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๖. การปรับปรุงข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบทุกองค์ประกอบ</p>	<p>๑. ปรับปรุงข้อมูล การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕</p>	<p>- อยู่ระหว่างการปรับปรุงข้อมูล -</p>	
<p>๗. การเชื่อมโยงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบกับเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>๑. การเพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕</p>	<p>งานสารสนเทศ สำนักปลัด ได้ดำเนินการเพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.piten.go.th ซึ่งแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป โดยสามารถค้นหาช่องทางได้จากหน้าหลักของเว็บไซต์ บริเวณล่างสุดของเว็บไซต์ เลือกกล่องข้อความสีเหลือง “ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อบต.พิเทน”</p> 	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๘. การแก้ไข/ปรับปรุง ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑. การเพิ่มช่องทางที่บุคคล ภายนอก สามารถแสดง ความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางออนไลน์ โดย สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยง ไปยังช่องทางข้างต้นได้จาก เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	งานสารสนเทศ สำนักปลัด ได้สร้างช่องทางการ รับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.piten.go.th ในเมนูบริการประชาชน เลือก ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น 	
๙. การปรับปรุง พัฒนา ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส	๑. ดำเนินการหรือจัดกิจกรรม ที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันใน การปรับปรุง พัฒนา ส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายซาฮาร์ดีง นิเร๊ะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล พิเทน ได้ประชุม “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลพิเทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ในหัวข้อ (๑) การให้ความร่วมมือในการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ (๓) การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	หากมีบุคลากรมาบรรจุ/ โอนย้ายเข้ามาในหน่วยงาน ให้สำนักปลัดชี้แจงให้ ทราบถึงมาตรการดังกล่าว ของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๙. การปรับปรุง พัฒนา ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส (ต่อ)</p>	<p>๑. ดำเนินการหรือจัดกิจกรรม ที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันใน การปรับปรุง พัฒนา ส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)</p>			<p>(๔) การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> <p>(๕) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>   	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๑๐. การสร้างฐานความคิดเกี่ยวกับการทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. ชักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕</p>	<p>ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน นายวศิน คัมภีร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทิน ได้มีการชักซ้อมทำความเข้าใจกับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประจำทุกเดือน</p> 	<p>หากมีบุคลากรมาบรรจุ/โอนย้ายเข้ามาในหน่วยงาน ให้สำนักปลัดชี้แจงให้ทราบถึงมาตรการดังกล่าวของหน่วยงาน</p>
	<p>๒. การให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕</p>	<p>ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน นายวศิน คัมภีร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทิน ได้มีการให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยการยกตัวอย่างกรณีศึกษาของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน</p> 